

Uitslag Verkiezing Trainingslocatie van het Jaar 2007

De uitslag van de Trainingslocatie van het Jaar 2007 is eindelijk bekend! Na lang beraad van de vakjury, het tellen van de stemmen, en nog een uitgebreid internetonderzoek mogen 15 bedrijven het predikaat *Trainingslocatie van het Jaar 2007* voeren!

Dat de verkiezing de genomineerde locaties niet geheel koud heeft gelaten werd nog eens duidelijk op de HRM Live! beurs. Hier werden de medewerkers van Brinkman Publishers op slinkse wijze ondervraagd over de uitslag van de verkiezing! Na lang wikken en wegen en een professionele team kunnen we nu de uitslag bekend maken.

Van alle inzendingen die we in de loop van december binnen kregen zijn 48 bedrijven genomineerd voor het predikaat Trainingslocatie van het Jaar 2007. Hieruit zijn 15 bedrijven gekozen tot winnaar. Zij mogen een jaar lang het predikaat Trainingslocatie van het Jaar 2007 worden. Naast deze 15 winnaars zijn er 5 locaties

De overige 28 kandidaten hebben enorm hun best gedaan, en zij zijn de eerste selectie van de verkiezing goed doorgekomen zij blijven dan ook een jaar lang genomineerd voor de Trainingslocatie van het Jaar verkiezing 2007.

Runner Up

- Aristo Utrecht - Utrecht
- Bilderberg Europa hotel Scheveningen-Scheveningen
- Efteling bv - Kaatsheuvel
- Golden Tulip Apple Parc Maastricht-Maastricht
- Golden Tulip Berghotel - Amersfoort

De winnende trainingslocatie van het Jaar 2007

- Beurs-World Trade Center - Rotterdam
- Conferentie- en Opleidingscentrum De Ruwenberg St. Michielsgestel
- De Sparrenhorst Conference Resort - Nunspeet
- GalamaDammen Hotel Restaurant Jachthavens - Koudum
- Golden Tulip Paterswolde-Groningen - Paterswolde
- Golden Tulip Zaltbommel - Zaltbommel
- Hotel De Bilderberg Oosterbeek - Oosterbeek
- Hotel- Congrescentrum De Zeeuwse Stroom Renesse
- Kapellerput Conferentiehotel - Heeze
- Landgoed Avegoor- Ellecom
- Landgoed, Jachtslot de Mookerheide - Molenhoek
- NH- Koningshof Veldhoven
- NH Leeuwenhorst - Noordwijkerhout
- Regardz Arnhem Locatie WTC - Arnhem
- Resort Bad Boekelo - Enschede Boekelo

genoteerd als Runner up. Dit zijn locaties die net buiten de prijzen zijn gevallen en zij maken een grote kans om de volgende keer wel de verkiezingen te winnen.

Dat de verkiezing onder de deelnemers leefden kwam niet alleen tot uiting op de HRM life! Beurs. Bij de inzendingen stuurden de verschillende locaties hele tekeningen mee,

Genomineerd voor Trainingslocatie van het Jaar 2007

- Alfred's Diner Restaurant - Alphen aan de Rijn
- Aristo Amsterdam - Amsterdam
- Aristo Eindhoven - Eindhoven
- Astrid Park Plaza Antwerpen - Antwerpen
- Bilderberg Hotel 't Speulderbos - Garderen
- Bilderberg Hotel Kasteel Vaalsbroek - Vaals
- Concertgebouw de Vereeniging - Nijmegen
- Conference Center High Tech Campus Eindhoven - Eindhoven
- Golden Tulip Hotel Lisse - Lisse
- Het Land van Ooit- Drunen
- Hilton Rotterdam - Rotterdam
- Hilton Royal Parc Soestduinen - Soestduinen
- Holiday Inn IJmuiden Seaport Beach - IJmuiden
- Hostellerie La Butte Aux Bois - Lanaken
- Hotel Okura Amsterdam - Amsterdam
- Kasteel De Essenburgh - Hierden
- NH Best - Best
- NH Geldrop - Geldrop
- NH Naardem - Naarden
- NH Zandvoort - Zandvoort
- Palace Hotel - Noordwijk aan Zee
- Parnassia aan Zee - Overveen
- Regardz Nieuwe Buitensocieteit Zwolle - Zwolle
- Regardz Planetarium Amsterdam Zuid Oost - Amsterdam
- San Marco Village - Schelle (B)
- The Open Events en Meetings - Tiel
- The Westin Rotterdam - Rotterdam
- Theater Hotel Oranjerie - Roermond

ook werd de jury overstelpt met pennen, pepermintjes en lucifers. Maar onze gedegen vakjury liet zich niet kennen en ging vol goede moed op een ochtend in maart aan de slag met alle inzendingen die beoordeeld moesten worden.

De Jury

Jacky van de Goor is oprichter van Legende organisatie advies, training en coaching.



Drs. Jacco van den Berg is oprichter van het bedrijf Van den Berg Training & Advies



Annet Hilberdink Organisatie Congressen & Meetings Locatie deskundige en werkzaam bij Intelli-G



Eddy Scheffer is directeur van Training Facility Centre (TFC)

van verschillende willekeurige locaties heeft gemaakt. In de vorige editie van Business in HRD is de vakjury al voorgesteld, maar de samenstelling hiervan is uiteindelijk veranderd. Door ziekte kon Janine Vermeulen helaas niet deelnemen. De volgende leden hebben uiteindelijk plaatsgenomen in de vakjury:

Jacky van de Goor is de enige nieuwe naam binnen de vakjury. Zij is mede auteur van het Cultuurspel en oprichter van Legende. Legende is gespecialiseerd in cultuurverandering, teamontwikkeling- en samenwerkingsvraagstukken. Legende brengt mensen en organisaties in beweging, door het begeleiden van veranderprocessen in organisaties waarbij de mens centraal staat. Vanuit de missie: Leef je eigen legende! Beweeg als

**De Internetjury**

Catalina Auer MA CMC is directeur van Auer Managementadvies en Training BV.



Niko Stam is oprichter en directeur van Niko Stammes Performance Consultancy



Vincent van Reusel is auteur van het cultuurspel en oprichter van Pelgrim organisatieadvies & training bv.

De Beoordeling

De uitslag van de verkiezing is tot stand gekomen door ze op een aantal criteria te beoordelen.

De jury heeft hierbij gelet op:

- De ligging van de locatie
- De bereikbaarheid
- De inrichting van de locatie
- De klant gerichtheid
- De aanwezigheid van audiovisuele middelen
- De catering
- Administratieve en financiële begeleiding

Bij deze beoordeling hebben zij ook gekeken naar de rapportages die de mystery gusets



mens, team en organisatie in de richting van datgene wat je bezielt, waar het je toe doet. Legende adviseert, traint en coacht mensen in de organisatie van dit proces. *Kijk voor meer informatie op www.legende-advies.nl*

Catalina Auer en Niko Stammes die in eerste instantie deelnamen in de vakjury hebben zich toegespitst op de digitale snelweg. Zij namen deel in de internetjury samen met Vincent van Reusel. Vincent van Reusel is mede auteur van het Cultuurspel, daarnaast is hij oprichter van Pelgrim organisatieadvies & training bv. Dit bedrijf adviseert organisaties op het gebied van verander processen, management development leiderschap en teamvorming op het gebied van het beïnvloeden van organisatiecultuur voor implementatie. De pelgrim staat symbool voor mensen en organisatie in ontwikkeling, doelgericht onderweg met een eigen queeste.

De rapportage die de internetjury over de digitale snelweg hebben gemaakt is bij de uiteindelijke beoordeling van de jury meegenomen. Ook de uitslag van de stemronde is meegenomen.

Naast de mystery guests, internetjury en vakjury was er nog de stemkaart. Op deze manier konden lezers van Business in HRD, en bezoekers van de diverse locaties hun stem uitbrengen op hun favoriete trainingslocatie. Tot 1 maart konden de kaarten worden toegestuurd en daar is gretig gebruik van gemaakt.

De jury bijeenkomst

Uiteindelijk lag de laatste beslissing bij de jury. Zij hebben op een ochtend in maart alle ingezonden stukken bekeken. Hierbij zat onder andere een presentatie map, een offerte en de rapportages van de internetjury en de mystery guests. De juryleden hebben gelet op de criteria punten zoals hierboven genoemd, maar ook hun persoonlijke ervaring heeft hierbij een rol gespeelt. Doordat de jury leden bijna allemaal regelmatig trainingen geven hebben zij ervaring met een aantal trainingslocaties, hierdoor weten zij als geen ander waar ze speciaal op moeten letten.

Zo vonden alle juryleden het heel belangrijk dat er genoeg lichtinval in de ruimtes was.

Ook telden de omgeving een belangrijke rol. Kunnen de trainers met hun deelnemers naar buiten gaan om in de pauze even uit te waaien. Daarnaast heeft de bereikbaarheid ook een grote rol gespeelt. Jacky van de Goor: "Ik probeer mijn deelnemers tijdens trainingen altijd naar buiten te sturen als dat kan, daarnaast vind ik daglicht in de ruimte waar de training wordt gegeven erg belangrijk."

De trainers zelf vonden de klantgerichtheid en het meedenken van een trainingslocatie ook erg belangrijk. Is het bijvoorbeeld mogelijk om op het laatste moment de lunch een uurtje te verzetten of uit te breiden. Met deze ervaringsdeskundigen en de criteria zoals ze opgesteld waren zijn de vier juryleden aan de slag gegaan. Er ontstond af en toe een discussie over bepaalde ervaringen, maar over het algemeen waren de juryleden het al snel eens over de kwaliteit van de locaties.

De juryleden waren het er ook allemaal over eens dat de trainingslocatie, hoe groot het ook is, persoonlijk moet blijven. "De persoonlijkheid en de sfeer van een locatie wegen zwaarder dan de aanwezigheid van materiele dingen op een locatie", ligt Eddy Scheffer toe.

Na het tellen van de stemmen en de uitslag van de jury is er de uiteindelijke beslissing gevallen. In een later stadium komt Business in HRD nog terug op de plannen om samen met de verkozen en genomineerde trainingslocaties en de juryleden een netwerkmeeting te organiseren. ■

